Kodex chování

PŘEDMLUVA

TTS je dle vlastního chápání synonymem nejvyšší výkonosti, perfekcionismu a vysoké inovativnosti: naším cílem je vyrábět nejlepší a nejvýkonnější nářadí, příslušenství a spotřební materiál pro definované skupiny.

Naše činnosti řídí zásada orientace na užitek, odpovědnosti, inovativnosti a mobilnosti. V duchu těchto zásad sleduje TTS strategický cíl zvýšení své konkurenceschopnosti tím, že

- řemeslníci mohou být úspěšní a pyšní na svou práci,
- umožňuje nadšeným lidem dosahovat ambiciózních cílů,
- vytváří při růstu zisk a zajišťuje tak svou nezávislost rodinného podniku.

TTS se přitom zavazuje dodržovat standardy zákonnosti, čestnosti, transparentnosti, otevřenosti a spravedlnosti. Jako rodinná firma třetí generace jsou pro nás tyto hodnoty obzvláště důležité

K zajištění dodržování těchto základních zásad v rámci TTS byl vypracován tento Kodex chování TTS pro všechny zaměstnance skupiny, včetně vedoucích pracovníků, jednatelů přidružených společností a představenstva. Poskytuje etický a právní rámec pro naše jednání. Jeho zásady je třeba dodržovat při plnění našich povinností.

Jako globální společnost si je TTS vědoma své sociální a společenské odpovědnosti. Abychom zajistili, že se k těmto hodnotám zaváží i naši obchodní partneři, shrnuli jsme tyto zásady do samostatného Kodexu chování pro obchodní partnery.

OBSAH

I	SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST PODNIKU	3
II	SOULAD SE ZÁKONY A ODPOVĚDNOST	4
III	SPRAVEDLIVÁ SOUTĚŽ	4
IV	BOJ S KORUPCÍ	4
V	ZAHRANIČNÍ OBCHOD	5
VI	Dary a sponzorské činnosti	5
VII	utajování	6
VIII	ochrana a bezpečnost dat	6
IX	korektní reporting	6
X	střety zájmů	6
XI	PODNIKOVÝ MAJETEK A FIREMNÍ PŘEDMĚTY	7
XII	MONITORING A DOKUMENTACE RIZIK	7
XIII	MONITORING A SLEDOVÁNÍ PORUŠOVÁNÍ	7

I SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST PODNIKU (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY)

TTS přebírá odpovědnost vůči lidem, přírodě a společnosti. Zvláštní význam přikládá:

- ekologické odpovědnosti a udržitelnosti, jakož i
- vzájemné důvěře a respektu.

1. Ochrana zdraví při práci a životního prostředí

TTS považuje za svůj hlavní úkol utvářet technický pokrok v souladu s životním prostředím a předcházet rizikům pro obyvatelstvo a životní prostředí. To vyžaduje dodržování všech platných předpisů v oblasti ochrany zdraví při práci a životního prostředí, jakož i dodržování všech dalších interních směrnic, týkajících se ochrany zdraví při práci a ochrany udržitelného životního prostředí.

2. Kvalita a bezpečnost produktů

Výrobky TTS jsou vyráběny v přísném souladu se specifikacemi kvality. Optimálním systémem řízení kvality a důslednou strategií „nulové vady" dosahujeme nejvyšší úrovně bezpečnosti výrobků. Je třeba přísně dodržovat všechny právní a interní předpisy, týkající se bezpečnosti výrobků. Dodržování těchto pravidel je výrazem naší komplexní odpovědnosti za výrobek. Pokud je to nutné, musí zaměstnanci bez váhání informovat příslušné odborné útvary o jakýchkoli bezpečnostních problémech a podniknout všechny nezbytné kroky k ochraně našich zákazníků.

3. Důvěra

Spoléháme na podnikatelský duch pracovníků ve firmě a předpokládáme, že při plnění svěřených úkolů budou jednat na vlastní odpovědnost. Z hlediska řízení rizik však vycházíme z principu kontroly 4 očí.

4. Rozmanitost, vyloučení diskriminace a vzájemný respekt

Vzájemné vztahy a vztahy s obchodními partnery na bázi respektu jsou základním prvkem řízení v naší společnosti.

Chceme aktivně pěstovat a vyžadovat rozmanitost. Společnost TTS dodržuje zejména zásady rovných příležitostí při výběru a povyšování svých zaměstnanců. Je třeba se zdržet jakékoli diskriminace našich zaměstnanců na základě věku, zdravotního postižení, etnického původu, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, národnosti, náboženství, rodinného stavu nebo jiných charakteristik.

Diskriminační chování nebo sexuální obtěžování mezi zaměstnanci TTS nebude tolerováno. Zaměstnanci TTS jsou hodnoceni výhradně na základě svého výkonu.

TTS dodržuje platné minimální mzdy, bezpečnost práce a základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (MOP).

II SOULAD SE ZÁKONY A ODPOVĚDNOST

TTS očekává, že všichni její zaměstnanci budou znát a dodržovat zákony a další závazné předpisy platné v pracovním prostředí. Kromě toho musí všichni zaměstnanci přísně dodržovat interní předpisy.

Podíl na porušování zákona a odchylky od interních zásad mohou ohrozit nejen dobrou pověst TTS, ale také pracovní místo každého zaměstnance.

Kromě toho se od všech zaměstnanců očekává, že budou udržovat a podporovat dobré jméno společnosti TTS na veřejnosti. TTS očekává, že všechna jednání budou navržena tak, aby je bylo možno kdykoliv zveřejnit nebo podrobit veřejné kontrole.

V případě soukromých vyjádření názorů zaměstnanců TTS na veřejnosti je třeba zajistit, aby nevznikl dojem, že se jedná o názory společnosti.

III SPRAVEDLIVÁ SOUTĚŽ

Základním předpokladem fungujícího tržního hospodářství je volná a spravedlivá hospodářská soutěž. Proto společnost TTS při plnění svých podnikových cílů vždy jedná spravedlivě. Pravidla spravedlivé hospodářské soutěže se v zemích a na trzích, kde TTS působí, liší. TTS se proto zavazuje dodržovat platné antimonopolní předpisy a poskytuje svým zaměstnancům pokyny vycházející z platné judikatury.

Obecně jsou zakázány tajné dohody s konkurenty nebo koordinované činnosti, které mají za cíl nebo jsou určeny k neoprávněnému bránění nebo omezování hospodářské soutěže. Tyto zákazy se vztahují nejen na smluvní dohody, ale také na jiné koordinované činnosti, které mají za cíl nebo slouží k omezení hospodářské soutěže nezákonným způsobem, jakož i na oznamování nebo navádění k nezákonným protisoutěžním tržním činnostem.

Ve vztahu k obchodním partnerům, distributorům, prodejcům a dealerům TTS (dále jen "zákazníci") jsou zakázány dohody nebo jednání ve vzájemné shodě, které by nevhodně ovlivňovaly právo zákazníka určovat prodejní cenu. Společnost TTS má však právo a vyhrazuje si právo chránit své ochranné známky a obchodovat pouze se zákazníky, kteří nepoškozují značky společnosti TTS. Společnost TTS má rovněž právo poskytovat zákazníkům kvalitativní pokyny týkající se značky a reklamy, jak by měly být výrobky TTS prezentovány, předváděny a prodávány v souladu se značkou.

IV BOJ S KORUPCÍ

Společnost TTS se zavazuje dodržovat vysoké etické standardy při svých obchodních transakcích. Nepoctivé chování zaměstnanců nebo obchodních partnerů není tolerováno.

TTS vydala protikorupční směrnici, ve které jsou tyto požadavky konkretizovány.

1. Žádné nepřípustné poskytování výhod

Při získávání zakázek se TTS spoléhá výhradně na vlastní výkonnost a kvalitu svých výrobků a služeb. To platí stejně v soutěži o státní i soukromé zakázky. Zaměstnanci se proto nesmějí pokoušet doma ani v zahraničí nezákonně ovlivňovat jiné osoby v obchodním styku výměnou darů nebo nabízením či poskytováním jiných výhod.

2. Žádné nepřístupné přijímání výhod

Zaměstnanci nesmějí od obchodních partnerů vyžadovat pozvání, dárky ani jiné osobní výhody. Přijetí těchto výhod podléhá pravidlům protikorupční politiky TTS.

V případě jakýchkoli pochybností je třeba postup dohodnout s nadřízeným nebo s pracovníkem pro dodržování předpisů.

3. Pověřování třetích subjektů a rozhodnutí o investicích

Při pověřování třetích stran (např. konzultantů, zprostředkovatelů, zástupců nebo jiných obchodních partnerů) je třeba dbát na to, aby se tyto strany nedopouštěly nesprávných a nečestných obchodních praktik a neporušovaly hodnoty TTS.

Zaměstnanci nesmí využívat třetí strany k obcházení výše uvedených pravidel.

V ZAHRANIČNÍ OBCHOD

Při našich mezinárodních aktivitách dodržujeme pravidla zahraničního obchodu, daňové a celní předpisy zemí, ve kterých podnikáme. Každý zaměstnanec musí tyto kontrolní předpisy dodržovat při nákupu, výrobě nebo uvádění výrobků na trh. Kontrola vývozu se obecně vztahuje nejen na dodávky zboží, ale také na poskytování služeb nebo převod technologií.

Všichni zaměstnanci, kteří se podílejí na dovozu a vývozu zboží a dalších přeshraničních transakcích, musí dodržovat platné zákony o kontrole obchodu. V souladu s příslušnými platnými předpisy je třeba vždy zajistit, aby byla získána všechna potřebná úřední povolení.

VI DARY A SPONZORSKÉ ČINNOSTI

Důležitým aspektem společenské odpovědnosti firem jsou dary na charitativní a sociální účely. TTS má definované procesy a schvalování, které zajišťují transparentnost ohledně příjemce a zamýšleného využití darů.

Sponzoring v rámci naší činnosti je součástí běžných obchodních rozhodnutí v oblasti marketingu. Částky musí být úměrné přínosům plynoucím ze sponzorství, tj. zejména očekávanému reklamnímu dopadu. Sponzoring mimo naši běžnou oblast podnikání (např. sport) vyžaduje zvláštní schválení.

Dary a sponzorské dary nesmí být zneužity k nezákonným účelům. Pod záminkou darů nebo

sponzoringu nesmí být třetím stranám poskytovány žádné výhody.

VII UTAJOVÁNÍ

Firemní a obchodní tajemství, jakož i všechny ostatní důvěrné informace, se kterými se zaměstnanci seznámí při plnění svých povinností, musí být utajovány. Tyto informace musí být vhodným způsobem chráněny před přístupem třetích stran a nezúčastněných zaměstnanců. To se týká zejména vývoje a výsledků výzkumu, jakož i informací o dodavatelích, zákaznících, zaměstnancích, obchodních partnerech a dalších třetích stranách a interních informací společnosti. Povinnost zachovávat mlčenlivost platí dále i po skončení pracovního poměru.

VIII OCHRANA A BEZPEČNOST DAT

Ochrana osobních údajů a právo na informační sebeurčení je pro TTS důležitým zájmem. Při používání osobních údajů v obchodních transakcích proto dbáme na ochranu soukromí, ale také na specifikace související s ochranou údajů.

Zajištění bezpečnosti dat, zejména proti neoprávněnému přístupu třetích stran, je pro nás nejvyšší prioritou. Osobní údaje i všechny obchodní údaje jsou proto chráněny před neoprávněným přístupem pomocí vhodných technických opatření.

IX KOREKTNÍ REPORTING

Jakákoli forma firemní komunikace, určená ke zveřejnění, musí být v souladu s právními předpisy a mezinárodními normami. U finančních výkazů a srovnatelných publikací je třeba dodržovat zásady řádného vedení účetnictví a bilancování.

X STŘETY ZÁJMŮ

Obchodní zájmy společnosti TTS a soukromé zájmy musí být přísně odděleny. Je třeba se vyvarovat situací, kdy jsou soukromé zájmy v rozporu se zájmy TTS.

Možné střety zájmů mohou zpočátku vznikat v obchodních vztazích s třetími stranami. Je nanejvýš důležité, aby zaměstnanci TTS činili svá obchodní rozhodnutí pouze na základě věcných kritérií, jako je kvalita, cena nebo vhodnost produktu, a aby je odpovídajícím způsobem dokumentovali, aby byla tato rozhodnutí dohledatelná.

Ke střetu zájmů může dojít také při personálních rozhodnutích. Je třeba zajistit, aby nebyly ovlivňovány soukromými zájmy nebo osobními vztahy.

Pokud přesto dojde ke střetu zájmů, je třeba jej řešit prostřednictvím nadřízeného.

XI PODNIKOVÝ MAJETEK A FIREMNÍ PŘEDMĚTY

Všichni zaměstnanci TTS jsou zodpovědní za ochranu a správné používání majetku společnosti. Předměty ve vlastnictví TTS nelze používat pro soukromé účely bez předchozího písemného souhlasu. Povolení je rovněž nutné, pokud je majetek TTS odvážen z prostor společnosti nebo zkopírován.

XII MONITORING A DOKUMENTACE RIZIK

Podnikání znamená neustále riskovat. V rámci etického a právního rámce TTS aktivně řídí rizika, s nimiž se setkává.
TTS udržuje systém řízení rizik, aby na jedné straně předešla ohrožení své existence nebo byla schopna včas reagovat na makroekonomické změny, a na druhé straně, aby byla riziková situace transparentní pro vlastníky a dozorčí orgány.

XIII MONITORING A SLEDOVÁNÍ PORUŠOVÁNÍ

Každý zaměstnanec je odpovědný za své osobní chování.

Vedoucí pracovníci TTS nesou zvláštní odpovědnost; musí vhodným způsobem zajistit, aby v oblasti jejich působnosti:

- nedocházelo k žádnému porušování právních předpisů, vnitřních směrnic nebo předpisů, kterému by bylo možné zabránit nebo které by bylo ztíženo řádným plněním dozorových a organizačních povinností, a
- jsou zjišťována, sledována a odstraňována veškerá porušení.

Základem důvěry je otevřená komunikace. Každý zaměstnanec je vyzván, aby hlásil všechny jemu známé přestupky pracovníkovi pro dodržování předpisů:

E-mail: compliance@tts-company.com

Tel: +49 7024-804-20256

Poštou: Compliance Officer (HV-Z)
Confidential/Vertraulich
Wertstraße 20
73240 Wendlingen
Germay

Všechna oznámení budou na požádání považována za důvěrná. TTS se bude odpovídajícími tipy neprodleně zabývat, aby objasnila a napravila případná porušení a zabránila jim v budoucnu.
Máte-li jakékoli dotazy, týkající se výkladu nebo uplatňování těchto nebo jiných pravidel či předpisů, obraťte se na svého nadřízeného nebo na pracovníka pro dodržování předpisů.

Dodržování Kodexu chování TTS je ověřováno pravidelnými audity, prováděnými oddělením interního auditu. TTS si vyhrazuje právo přijímat odpovídající opatření podle pracovního práva v případě porušení právních předpisů nebo interních směrnic.

Wendlingen, v březnu 2022

TTS Tooltechnic Systems AG & Co. KG

Představenstvo

Sascha Menges | Dr. Wolfgang Knorr | Oliver Neubrand | Christian Oltzscher